



## ORDINE DEGLI AVVOCATI DI ALESSANDRIA

### COMITATO PARI OPPORTUNITA'

Il CPO segnala che in data 30 marzo u.s. il Parlamento europeo ha approvato con 472 voti favorevoli, 79 contrari e 76 astensioni, le nuove regole volte a contrastare il divario retributivo tra i generi (Gender Pay Gap). Queste imporranno che le strutture retributive siano basate su criteri neutrali rispetto al genere, sia nel settore privato che in quello pubblico con l'introduzione di sistemi di valutazione o classificazione professionale improntati alla neutralità.

Stesso criterio per gli avvisi di posto vacante, denominazione delle posizioni lavorative e obbligo di intervento delle aziende con un divario retributivo di genere superiore al 5%.

Infine, i processi di assunzione dovranno essere condotti in modo non discriminatorio con sanzioni efficaci, proporzionate e dissuasive, per i datori di lavoro che non rispettano le regole

Il segreto salariale sarà vietato.

Il Consiglio dovrà approvare formalmente l'accordo prima che il testo sia varato e pubblicato nella Gazzetta ufficiale dell'Unione europea.

Le nuove regole entreranno in vigore venti giorni dopo la loro pubblicazione.

Di seguito si allega il comunicato stampa del Parlamento europeo con i riferimenti normativi ed i contatti.